



EL JUEGO



ATELIER D'INNOVATION PROFONDE
POUR LES ORGANISATIONS, LES ÉQUIPES
ET LES GROUPES DE TRAVAIL

*Êtes-vous un chef de projet, un directeur ou un PDG
cherchant à transformer votre style de leadership ?*

*Y a-t-il des conflits sur le lieu de travail qui empêchent
votre projet d'atteindre son plein potentiel ?*

*Souhaitez-vous créer une culture de la proactivité
et de l'initiative dans votre entreprise ?*



Chez El Juego, nous considérons les conflits comme une invitation à l'innovation.

Forts de notre expérience de plus de 6 ans à vivre, rêver et créer ensemble, nous vous accompagnerons pour renforcer ce qui fonctionne déjà dans votre équipe, et transformer ce qui ne fonctionne pas. Nos programmes sont conçus pour transmettre notre mode de relation et d'organisation unique, afin de favoriser une communication fluide et authentique.

Notre expérience nous a montré que la productivité et la responsabilité personnelle naissent d'un sentiment d'appartenance : lorsque chaque membre de l'équipe apparente sa propre raison d'être à celle de la collectivité. Nous inviterons votre équipe à explorer la dynamique de groupe et à prendre conscience de l'impact de chaque individu sur l'ensemble.

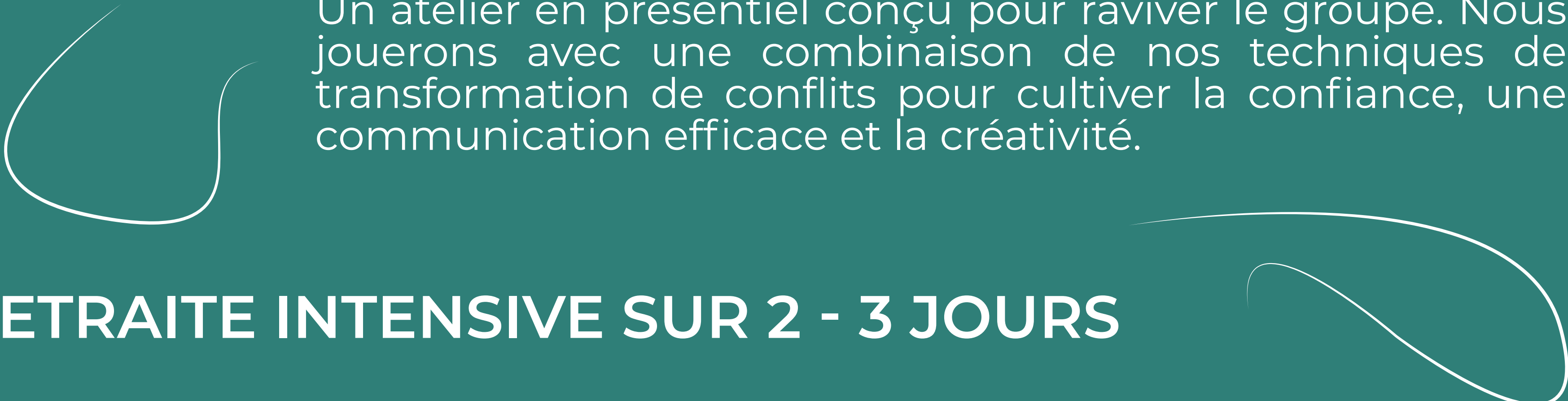
Nous vous accompagnerons dans:

- ~ *L'approfondissement de votre capacité à inspirer confiance et motivation dans les groupes que vous animez.*
- ~ *La construction d'une équipe active, soudée et efficace.*
- ~ *La création d'un environnement où les diversités de votre groupe sont sa force.*

CE QUE NOUS OFFRONS

Découvrez nos trois modalités de base qui peuvent être adaptées en fonction des besoins spécifiques de votre équipe.

ATELIER DE GROUPE SUR 1 JOUR



Un atelier en présentiel conçu pour raviver le groupe. Nous jouerons avec une combinaison de nos techniques de transformation de conflits pour cultiver la confiance, une communication efficace et la créativité.

RETRAITE INTENSIVE SUR 2 - 3 JOURS

Une exploration plus profonde du groupe, axée sur l'amélioration de la dynamique générale actuelle ou d'un conflit particulier sur le lieu de travail.





ACCOMPAGNEMENT À LONG TERME SUR 3 MOIS OU PLUS



Une transformation complète de ce que signifie « travailler ». Bénéficiez d'un accompagnement de votre processus collectif sur une longue période, avec une combinaison flexible de sessions de groupe et de sessions individuelles.

Par exemple : 1 an de coaching continu, comprenant une session de groupe d'une journée (en présentiel ou en ligne) tous les trois mois, une session en ligne pour chaque membre de l'équipe tout au long de l'année, et un appel vidéo mensuel pour le directeur/chef d'entreprise/chef de projet.



Grâce à cette modalité, vous aurez l'occasion d'explorer en profondeur les plus grands défis de l'organisation et de créer les stratégies pour les relever. Vous apprendrez la maîtrise d'outils concrets pour améliorer la communication du groupe et maintenir la direction collective, dans le cadre d'un nouveau paradigme organisationnel.

EL JUEGO

Nous sommes un groupe de 30 personnes vivant ensemble en tant que communauté depuis 2016. Nous accompagnons des processus de croissance personnelle et collective en utilisant nos techniques de transformation de conflits.

Nous avons commencé à partir de rien, sans capital ni investissements. Grâce à notre engagement dans l'exploration constante de nous-mêmes et de nos conflits, nous avons pu non seulement rester ensemble mais aussi croître de manière exponentielle en tant que communauté.

Aujourd'hui, notre maison s'étend sur plus de 300 hectares de terre en Colombie, où nous recevons des gens du monde entier pour expérimenter nos méthodes.

Nous offrons un accompagnement du groupe, pour le groupe.

L'accompagnement émerge principalement de notre propre expérience que l'on complète avec des théories existantes. La facilitation des processus individuels et collectifs à lieu non seulement ponctuellement lors des sessions et autres activités (cercle de processus, méditations, jeux, etc), mais aussi à travers les événements de la vie de tous les jours.

Nous sommes un groupe diversifié, composé d'histoires, de cultures, de qualités et de qualifications différentes. Nous nous organisons de manière organique et horizontale. **Cela est possible grâce aux processus profonds que nous nous sommes autorisés ensemble jusqu'à ce jour.**



NOTRE MÉTHODOLOGIE

Au cours de notre expérience de vie partagée, nous avons développé nos propres techniques d'intervention et de résolution de conflits, que nous appelons Portes.

Notre innovation est interdisciplinaire et créative : une synthèse de différents courants de pensée, mêlant les sciences aux connaissances ancestrales.

Il en résulte plusieurs méthodes que nous appliquons en fonction de la particularité de chaque situation.

Ces Portes sont la technologie avec laquelle nous accompagnons les personnes, les groupes et les organisations dans la réalisation de leurs objectifs.

CONTACTEZ-NOUS POUR ORGANISER UN APPEL EXPLORATOIRE.

+57 3145725442 // eljuegoconsciente@gmail.com